

Status på Sundhedsreformen og drøftelse af involvering

25/678 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Udviklingskonsulent Kristine Sloth Hansen præsenterer

Som en del af Sundhedsreformen skal kommunerne fra den 1. januar 2027 overdrage en række opgaver til regionerne og samtidig også overdrage de medarbejdere, der er tilknyttet opgaven. Som medarbejdernes nuværende arbejdsgiver har Norddjurs Kommune en række personalejuridiske opgaver ifm. overdragelsen (beskrevet i Lov om overgangen til en ny sundhedsstruktur). På mødet gennemgås den overordnede tids- og procesplan, og Områdeudvalget skal drøfte, hvordan vi kan tilrettelægge en god proces for de berørte medarbejdere og afdelinger.

Medarbejdere, der *udelukkende* eller *helt overvejende* er knyttet til varetagelsen af nedenstående af nedenstående opgaver vil som udgangspunkt skulle virksomhedsoverdrages til regionen:

- Den akutte specialiserede sygepleje
- Patientrettet forebyggelse
- Dele af avanceret genoptræning og specialiseret rehabilitering
- Midlertidige pladser (70 procent af pladserne overdrages til regionen)

Overdragelsen vil træde i kraft den 1. januar 2027.

Med udgangspunkt i den overordnede tids- og procesplan for overdragelse af medarbejdere, drøfter områdeudvalget, hvordan berørte medarbejdere og repræsentanter løbende orienteres samt hvordan vi får tilrettelagt en god ønske- og høringsproces.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Sammenhæng til Norddjurs Kommunes MED-aftale.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.



Lovgrundlag

Lov om overgangen til en ny sundhedsstruktur ([overgangsloven](#))

Indstilling

Formanden indstiller, at

1. Orientering om overordnet proces for overdragelse af medarbejdere tages til efterretning
2. Områdeudvalget drøfter, hvordan vi tilrettelægger en god orienterings- og involveringsproces for berørte medarbejdere

Bilag: